

DELIBERATION N° 36/2026

Recrutement d'un apprenti reconnu travailleur handicapé

Le **13 octobre 2026 à 14h00** sous la Présidence de Monsieur Marcel CANNAT, s'est réuni le Conseil d'Administration du Centre de Gestion.

Nombre de membres :

- En exercice : 22
- Présents : 14
- Représentés : 3

Étaient présents :

Monsieur Marcel CANNAT, Monsieur Joël BONNAFFOUX, Monsieur Jacques FRANCOU, Monsieur Rémy ODDOU, Madame Marie BELLON, Monsieur Jean-Baptiste AILLAUD, Monsieur Gérald CHENAVIER, Madame Bernadette SAUDEMONT, Monsieur Rodolphe PAPET, Madame Raphaël MARTOIA, Madame Marie-Laure TAIX, Madame Marie-Christine LAZARO, Monsieur Franck BERNARD BRUNEL, Madame Françoise PINET

Avaient donné pouvoir :

Monsieur Richard MAGNAN à Monsieur Rodolphe PAPET
Monsieur Maurice BRUN à Monsieur Marcel CANNAT
Madame Claire BARNEOUD à Madame Bernadette SAUDEMONT

Vu le Décret n°85-643 du 26 juin 1985 relatif aux centres de gestion institués par la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relative à la fonction publique territoriale notamment son article 33,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu le code du travail, et en particulier les articles L. 6211-1 et suivants, les articles D. 6211-1 et suivants ;

Vu la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel ;

Vu l'ordonnance n°2020-387 du 1er avril 2020 portant mesures d'urgence en matière de formation professionnelle ;

Vu le décret n° 2016-1998 du 30 décembre 2016 fixant la liste des collectivités territoriales autorisées à participer aux expérimentations prévues aux articles 76 et 77 de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels ;

Considérant que le contrat d'apprentissage est un contrat de droit privé par lequel l'employeur s'engage, outre le versement d'un salaire, à assurer à l'apprenti une formation professionnelle complète, dispensée pour partie en entreprise et pour partie en centre de formation d'apprentis ou section d'apprentissage (article L. 6221-1 du code du travail). L'apprenti s'oblige, en retour, en vue de sa formation, à travailler pour cet employeur, pendant la durée du contrat, et à suivre cette formation ;

Considérant que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 29 ans révolus d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration ; que cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre ;

Considérant que la rémunération est versée à l'apprenti en tenant compte de son âge et de sa progression dans le ou les cycles de formation qu'il poursuit ;

Considérant que ce dispositif présente un intérêt tant pour les jeunes accueillis que pour les services accueillants, compte tenu des diplômes préparés par les postulants et des qualifications requises par lui ;

LE PRESIDENT

Au vu des demandes croissantes des collectivités pour les accompagner dans la gestion de leurs ressources humaines et notamment dans leurs payes, ainsi que des besoins internes au sein du service RH du Centre de Gestion ; Il est donc proposé de recruter un apprenti reconnu travailleur handicapé.

De plus, ce contrat d'apprentissage en gestionnaire paie permet de favoriser l'insertion dans l'emploi des personnes reconnues comme travailleur handicapé. Ce contrat est conclu avec le CPE, organisme de formation à Gap.

Il est donc proposé au conseil d'administration d'autoriser le recrutement d'un apprenti et d'autoriser le président à signer tous documents relatifs à l'apprentissage.

Le contrat d'apprentissage est prévu pour 1 an et la rémunération sera conforme au cadre légal et réglementaire.

L'apprenti sera en immersion dans le service gestion RH interne du Centre de Gestion ainsi que dans le pôle Ressources humaines Collectivités. La responsable du service RH interne du Centre de Gestion est désignée tutrice de l'apprentissage

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION PROCEDE AU VOTE

Nombre de votes POUR : 17
Nombre de votes CONTRE : 0
Nombre d'abstentions : 0

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DECIDE

- De recruter un apprenti
- D'autoriser le Président à signer tout document relatif au dispositif d'apprentissage

Fait à Gap, le 13 octobre 2026

Le Président

Marcel GANNIT

Projet de délibération en préfecture
005-280500075-20261020-26_02090-AR
Date de télétransmission : 20/10/2026
Date de réception préfecture : 20/10/2026