Cfdt:
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

AGENTS PUBLICS RESPECTÉS : SERVICES PUBLICS DE QUALITÉ

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

Pour les agents des collectivités et établissements de moins de 50 agents

NOTRE ENGAGEMENT POUR LE PROCHAIN MANDAT

› Préparer chaque CST à partir des remontées des agents et rendre compte des débats et des avis.

› Demander des données précises sur les effectifs, l'absentéisme, les accidents, la formation et l'égalité professionnelle.

› Défendre des règles qui améliorent réellement la vie des agents, sans nivellement par le bas.

› Faire le lien entre les collectivités de moins de 50 agents pour que personne ne reste isolé.

RÉMUNÉRATIONS ET POUVOIR D'ACHAT

Le gel du point d'indice en 2024 et 2025, la suspension de la GIPA, l'indemnité différentielle et la réduction de la rémunération des congés de maladie sont vécus comme un recul inacceptable, c'est pourquoi **la CFDT revendique** :

› Revalorisation du point d'indice, à hauteur de l'évolution réelle des prix.

› Refonte et rehaussement des grilles indiciaires, notamment pour éviter que des agents de catégories B et C passent sous le SMIC.

› Rétablissement de la GIPA (garantie individuelle du pouvoir d'achat).

LA CFDT A DÉJÀ OBTENU

> **La** CFDT a contribué, par sa mobilisation, à obtenir la suspension de la réforme des retraites de 2023.

> Mise en place de la retraite progressive.

> Plan de requalification (passage en catégorie B) des Secrétaires Généraux de Mairie et la prolongation de 2 ans du dispositif.

> Congés de naissance.

Une CFDT proche, utile et exigeante : écouter, proposer, négocier et défendre.

DES ACTES CONCRETS SUR LE PRÉCÉDENT MANDAT

Durant tout le mandat, nous n'avons pas attendu les élections pour venir à votre rencontre.

› Des passages réguliers dans les collectivités pour informer, distribuer nos documents et échanger directement avec les agents.

› Un accompagnement individuel lors d'entretiens difficiles, de procédures disciplinaires, de conflits ou de projets de rupture conventionnelle.

› Des interventions sur le RIFSEEP, le temps de travail, la protection sociale complémentaire, la santé, la sécurité et les conditions de travail.

› Une vigilance juridique sur les décisions des employeurs et une recherche de solutions avant le contentieux, sans renoncer à agir lorsque cela devient nécessaire.

› Des représentants informés, formés et soutenus par le réseau CFDT départemental, régional et national.

CARRIÈRE ET PARCOURS PROFESSIONNEL

La CFDT revendique d'assurer la reconnaissance des compétences et des qualifications en agissant sur les rémunérations, les carrières et la formation professionnelle, ainsi que la sécurisation des parcours professionnels via le compte personnel de formation (CPF) :

› Faciliter les mobilités entre les trois versants de la fonction publique et vers le secteur privé.

› Revalorisation du métier de secrétaire de mairie et des filières sous-reconnues.

› Prévenir l'usure professionnelle et les risques psychosociaux.

› Agir sur la charge de travail, les effectifs, les horaires et l'organisation des services

VOTE ÉLECTRONIQUE

VOTEZ CFDT DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

POURQUOI VOTER CFDT ?

UNE ÉQUIPE DE CANDIDAT·E·S QUI VOUS DÉFEND

La CFDT prône un syndicalisme de proximité et d'écoute : dialogue constructif mais exigeant

Voter CFDT, c'est s'offrir une protection juridique et sociale : réseau de conseils en cas de coups durs (procédures disciplinaires, restructurations)

La CFDT obtient des avancées en signant des accords pour améliorer votre quotidien : équilibre vie pro/vie perso ; petits plus pour renforcer votre pouvoir d'achat ; obtention de matériel adapté pour lutter contre la pénibilité et pour une meilleure santé au quotidien

La CFDT anticipe l'avenir : demande de formations pour accompagner les transitions numérique (IA) et écologique pour s'assurer que demain ne se construira pas sans l'humain.

POURQUOI VOTRE VOIX COMPTE ?

VOS CANDIDATES ET CANDIDATS CFDT

GERMAIN Zühal Attaché territorial - Secrétaire general de mairie *Mairie du Sauze-du-Lac*	**GAUTIER Johanne** Rédacteur principal de 2e classe *Mairie du Bersac*
LEFEBVRE Yannick Ingénieur – Directeur des services techniques *Mairie de La Saulce*	**BOYER Chrystelle** Rédacteur – Secrétaire générale de mairie *Mairie de La Fare-en-Champsaur*
MOUGENET Séverine Adjoint administratif *Mairie de Vars*	**LENARDUZZI Isabelle** Secrétaire Générale de mairie *Mairie de Laye*
BUES Sandrine ATSEM principal de 1ère classe *Mairie de La Saulce*	**BELLUOMINI Agnès** Adjoint administratif principal de 1ère classe *SIEPA du Buëch et de Blaisance*
RAIOLA Laurent Rédacteur – Comptable *Mairie de Vallouise-Pelvoux*	**GRENARD Hervé** Technicien *Mairie du Sauze-du-Lac*
BERGE Émilie Rédacteur – Secrétaire générale de mairie *Mairie de Saint-Véran*	**MOUGENET Stéphane** Chef de service de police municipale principal de 1ère classe *Mairie de Vars*

L'UNION FAIT LA FORCE

Pour avoir des élus CFDT légitimes et respectés,
Pour désigner vos collègues qui porteront au quotidien vos problèmes, vos idées et vos droits,
Votre vote détermine qui veillera à vos conditions de travail et à votre santé.

VOTRE CONTACT CFDT

CFDT INTERCO 05 :
cfdt.interco05@gmail.com
Tél : 06 84 89 64 50

Agents publics respectés : Services publics de qualité

Attention, ce document n'est pas le bulletin de vote.
Sur le bulletin, votez la liste entière sans ajout, ni rature sous peine de nullité.

FLASHEZ CE QR-CODE POUR ADHÉRER EN LIGNE