



Centre de Gestion de la Fonction
Publique Territoriale des Hautes-Alpes



Rapport d'activité 2024

du Centre de Gestion 05



Centre de gestion de la fonction publique territoriale des Hautes-Alpes 1
Rue des Marronniers - 05000 Gap | 04.92.53.23.59 | emploi@cdg05.fr

Centre de Gestion Organisation et finances

Compte financier unique 2024

Investissement

Recettes : **185 936.95 €**

Dépenses : **211 29.33 €**

Dépenses RAR : **536 254.76 €**

Fonctionnement :

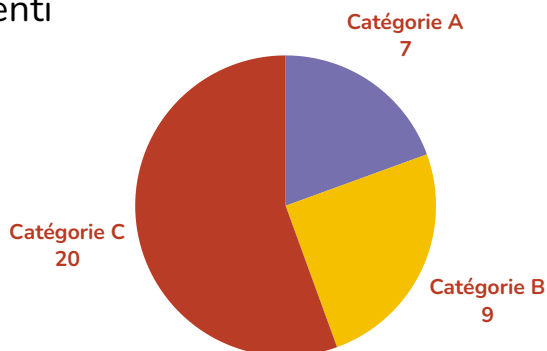
Recettes : **4 521 497.10 €**

Dépenses : **4 112 104.52 €**

Effectif - 33.75 ETP

36 agents sur emploi permanents

1 apprenti



Événements marquants 2024

Colloque sur la santé et le bien être



Congrès des Maires



Colloque sur la Cybersécurité



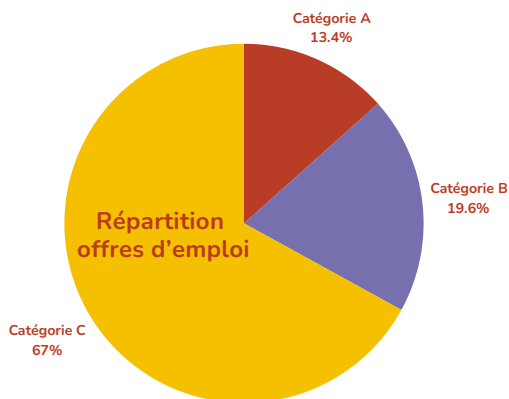
Colloque sur le statut de la FPT



Pôle recrutements-assurances

Recrutement

Emploi



- **781** vacances d'emploi
- **8** agents RQTH suivis
- **8** forum de l'emploi
- **5** appuis au recrutements

Intérim

- **74** collectivités adhérentes
- **545** contrats
- **215** intérimaires employés

Assurances

Assurances statutaires

- **92** collectivités en assurances statutaires
- **6** contrôles médicaux
- **2** soutien psychologique individuel
- **2** café RH

IARD

- **11** collectivités adhérentes

Prévoyance

- **64** collectivités adhérentes
- **1313** adhérents

Mutuelle

- **51** collectivités adhérentes
- **683** adhérent

Tickets restaurants

- **16** collectivités adhérentes

Sandrine CLAVEL

Directrice de Pôle

Equipe composée de 7 agents

Dans un contexte de crise d'attractivité, le pôle recrutement-emploi-concours-assurance œuvre pour la promotion de l'emploi public territorial dans le 05 par la réalisation de formation, d'appui au recrutement notamment via le service intérim, le développement de partenariat, du conseil en mobilité et l'organisation de concours ainsi que d'examen. Parallèlement, le pôle mutualise plusieurs contrats groupes comme l'assurance statutaire, les titres restaurants, la prévoyance, mutuelle santé ainsi qu'un contrat IARD.

Concours

Concours AAP2C

503 candidats inscrits - **58** lauréats

1 jour d'épreuve écrite

5 jours d'épreuve pratique

7 jours d'oral

Concours ASCN

64 candidats - **45** lauréats

4.5 jours d'oral

Concours TT

89 candidats - **14** lauréats

1 jour d'épreuve écrite

1 jour d'épreuve pratique

2 jours d'oral

Concours TTP2C

59 candidats - **7** lauréats

1 jour d'épreuve écrite

1 jour d'épreuve pratique

1 jour d'oral

Concours et examen ATP2C

644 candidats - **269** lauréats

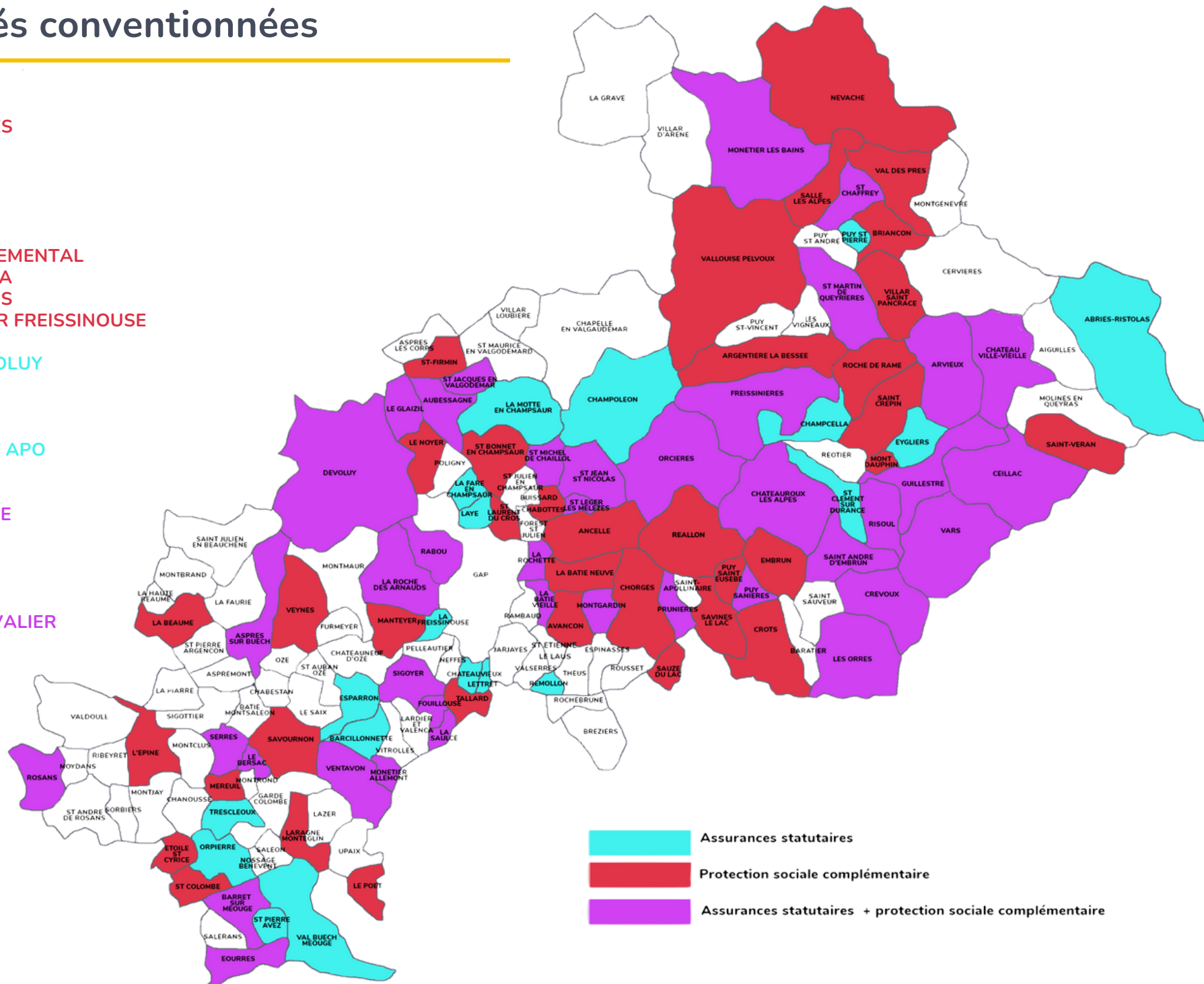
2 jours d'épreuve écrite

14 jours d'épreuve pratique

3 jours d'oral

EPCI

- CCAS DE CHORGES
- CCAS D'EMBRUN
- CCB
- CCPE
- CCSP
- CCSPVA
- CONSEIL DEPARTEMENTAL
- SIVU CHAMPCELLA
- SIVUL ES LOULOUS
- SIVU PELLEAUTIER FREISSINOISE
- SMITOMGA
- CIAS BUECH DEVOLUY
- CCAS GAP
- PETR
- SIGDEP
- SIVU REALLON ST APO
- CBNA
- CCAS DE VEYNES
- CCAS DE LARAGNE
- CCCV
- CCGQ
- CLEDA
- PNRQ
- SIVM SERRE CHEVALIER
- SIVOM LA GRAVE
- SIVU VAL OZE
- SCOT
- SMIGIBA
- SCOT
- TE05



Pôle accompagnement ressources humaines et juridiques

Collectivités

- 162 Communes
- 47 Établissements
- 7 Communautés de Communes
- 1 Communauté d'Agglomération

2129
Fonctionnaires

617
Contractuels

Catégorie A : 225

Catégorie B : 419

Catégorie C : 2073

Julien ROBIN
Responsable de Pôle
Équipe composée de 8 agents

Dans un contexte d'inflation normative et dans un secteur en réforme constamment, le pôle accompagnement ressources humaines et juridiques accompagne les élus, secrétaires généraux de mairie, responsables ressources humaines sur l'ensemble des questions juridiques liées à la gestion du personnel. Chaque année, le service gagne en expertise, en technicité et en réactivité pour vous appuyer de manière efficiente.

Carrière

● 4 cafés RH organisés, 204 participants cumulés

● 3 jours délai de réponse moyen

Retraite

● 59 dossiers traités

● 42 entretiens retraite

Paie

● 90 établissements

● 9297 bulletins de paie

Dialogue social

● 8 Conseils médicaux en formation restreinte
● 112 dossiers

● 1 CCP
● 2 dossiers

● 2 Conseil de discipline 1 fonctionnaire - 1 contractuel

● 8 Conseils médicaux en formation plénière
● 59 dossiers

● 8 CST
● 407 dossiers

- [illegible]

Pôle archives et numérique

DPO

● 188 collectivités adhérentes (+27)

● 206 jours d'intervention

Recette

60 870 €

Damien PARSOUD
Directeur de Pôle
Equipe composée de 3 agents

Dans un contexte de dématérialisation de l'action publique et à l'heure de l'ouverture des données, le pôle archives et numérique accompagne les collectivités dans leur politique de gestion des données papiers et numériques dans le respect du RGPD et de la réglementation.

Action marquante

Colloque sur les cyber-risques dans les collectivités
Conventionnement avec le CDG04

Archives

● 61 communes collectivité adhérentes (+1)

● 273.5 jours d'intervention

● 550.05 mètres linéaires d'archives classées

● 360.55 mètres linéaires d'archives éliminées avec visa du Directeur des Archives départementales

● 3 actions en matière d'archivage d'électronique et de traitement des données numériques

Recette

69 815 €

Actions marquantes

Mise en place de l'archivage numérique

- Sensibilisations
- Plan de classement électronique
- Fichier d'aide au transfert des fichiers numériques de l'ancienne à la nouvelle arborescence
- Référentiel de conservation mixte
- Charte de nommage
- Identification des doublons
- identification des fichiers éliminables

Réunion régionale des archivistes du sud



Pôle santé et sécurité au travail

Médocom

● 126 collectivités adhérentes

● 25 Jours de tiers-temps

● 1316 visites medecin

● 1439 visites IDEST

● 12 études de poste

Recette

234 594 €

Morgan PUREN
Directeur de Pôle

Équipe composée de 10 agents

Dans un contexte d'évolution du rapport au travail et de pénurie de médecin du travail, les questions relatives à la santé des agents se sont complexifiées tout en étant plus que jamais essentielles. Le pôle santé et sécurité au travail maintient un service de médecine préventive public dans le département et accompagne les collectivités locales dans leur politique de prévention des risques.

Prévention

● 88 collectivités adhérentes

● 2 visite F3SCT

● 413 jours - mission assistant de prévention

● 34 jours - mission ACFI

● 8 réunion F3SCT

● 73 jours - mission document unique

● 54 jours - mission ergonomie

● 6 réunion CST collectivités

● 36.5 jours - formation et sensibilisation

Recette

165 325 €

- **Médocom** : organisation conforme, mais **volume d'activité inférieur** à la moyenne nationale.
- **Prévention** : **forte présence** auprès des assistants de prévention, mais **des marges de progression** subsistent (DU, ergonomie, RPS).
- **Général** : coexistence de deux dynamiques distinctes : **une activité médicale stable mais limitée par les effectifs**, et une activité prévention **diversifiée mais encore hétérogène** selon les thématiques.

Collectivités affiliées au service prévention

- CCB
- CCCV
- CCBD
- CCGQ
- CCPE
- CCSP
- CCSPVA
- CBNA
- CONSEIL DÉPARTEMENTAL
- PNRQ
- CCAS DE LARAGNE
- SIVM SERRE CHEVALIER
- SIVM VAL CLAREE
- SIVU LES LOULOUS
- SIVU ECOLE DES PUYs
- SIVU PELLEAUTIER FRESSINOUSE
- SIVU CHAMPCELLA
- SMADESEP
- SMIGIBA
- TE05

