



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES Centre de Gestion des Hautes Alpes

06 DECEMBRE 2018

COMITE TECHNIQUE DU CDG 05

LES ÉLUS CFDT VOUS SOUTIENNENT DANS VOTRE VIE PROFESSIONNELLE

Vos candidats CFDT sont des agents proches de vous :

- Ils sont vigilants à tout ce qui touche à l'organisation générale du travail.
- Ils sont à votre écoute et relaient vos préoccupations légitimes en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail.
- Ils s'informent et répondent à vos questions.
- Ils connaissent le statut et s'engagent à le faire appliquer dans le respect des lois et décret qui régissent la Fonction Publique Territoriale.
- Ils font valoir vos droits et se battent pour obtenir de nouveaux droits.
- Ils défendent les intérêts de l'ensemble des agents dans le cadre du collectif.
- Ils recherchent des avancées profitables à tous, notamment en ce qui concerne l'octroi d'avantages sociaux (prévoyance maintien de salaire, chèques déjeuners...).
- Ils travaillent en réseau départementalement, régionalement et nationalement pour être plus pertinents et aux faits de toutes les avancées sociales issues des négociations nationales avec le Ministère de la Fonction Publique.
- Ils privilégient le dialogue et la négociation autant que possible, mais si nécessaires savent s'opposer aux abus et aux excès de pouvoir de l'autorité.

Nous voulons maintenir une représentation CFDT forte, déterminée et positive comme nous l'avons fait de 2014 à 2018, nous présentons une liste d'agents déterminés à vous représenter et à porter la parole des agents au COMITE TECHNIQUE DU CDG 05.

Liste composée de femmes et d'hommes issus d'une diversité de collectivités et de territoires du 05 afin de représenter, défendre et porter un dialogue social intelligent et ferme, qui réponde et respecte les attentes des agents territoriaux des Hautes-Alpes.

Donnez-vous aujourd'hui les moyens d'être vraiment écouté et défendu.



NOS VALEURS CFTD

Solidarité Émancipation Indépendance Autonomie Démocratie

Cinq valeurs qui font de l'homme le véritable acteur de ses choix de vie, pour construire un monde plus équitable et durable.

Ce sont ces valeurs qui guident notre engagement à représenter et à agir pour les agents territoriaux dans les instances paritaires.

LES COMPÉTENCES DES COMITÉS TECHNIQUES

- Organisation et fonctionnement des services ayant un impact sur le personnel
- Horaires et cycles de travail
- Gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC)
- Politique indemnitaire
- Formation, développement des compétences et qualifications professionnelles
- Égalité professionnelle, parité et lutte contre toutes les discriminations
- Action sociale et participation à la protection sociale complémentaire

LES COMPÉTENCES DES CHSCT

- Procéder à l'analyse des risques professionnels et des facteurs de pénibilité pour les prévenir
- Proposer des actions de prévention
- Proposer des mesures pour améliorer l'hygiène et la sécurité au travail
- Améliorer les conditions de travail notamment pour faciliter l'accès des femmes à tous les emplois et permettre l'intégration pleine et entière des collègues.

Nous avons tenu nos mandats au COMITE TECHNIQUE DU CDG 05 de 2014 à 2018 avec détermination, application, constance et sérieux quant à représenter les personnels des collectivités rattachées au Centre de Gestion des Hautes-Alpes, ainsi que dans d'autres collectivités du département, nos élus le 6 décembre 2018 maintiendront cet engagement pour la mandature 2018 à 2022.

LE 6 DECEMBRE 2018

